

BESTYRELSES CV

Anett Egsgaard (1979), Danmarksgade 27, 6700 Esbjerg, anett@telesikring.dk, 2488 5000
<https://www.linkedin.com/in/anett-egsgaard-24436622/>

ORGANISATIONENS KERNEOPGAVE

Min mangeårige erfaring indenfor bestyrelsesarbejde i Telesikring samt de seneste par år som bestyrelsesformand i en mindre revisionsforretning har rustet mig til at bestride flere **bestyrelsesposter eller indgå som advisor** indenfor særlige områder, der knytter sig til mine kompetencer.

Mine særlige kompetencer er indenfor **strategi/forretningsudvikling**, hvor jeg altid arbejder med udgangspunkt i at **finde/genfinde organisationens kerneopgave**, samt holde fokus på at organisationens aktiviteter skaber værdi for kunden. Mit motto er, at hvis aktiviteten ikke direkte eller indirekte giver vore kunder værdi, skal vi stoppe med at gøre det.

Derudover er jeg kompetent indenfor rådgivning i forbindelse med organisering og optimering heraf. Jeg arbejder ud fra devisen at simplificere kommandoveje og skabe dem i relation til arbejdet i organisationen og ikke fagområderne her. Jeg har en helt naturlig evne til at se hvor noget halter grundet mit konsulentarbejde og vant til at vejlede og rådgive omkring løsninger, som bringer ro i organisationen.

Jeg tror på, at ledelsesopgaven forandrer sig med lynets hast i tiden og her har jeg både praktisk og teoretisk erfaring, jeg kan bidrage med.

Slutteligt er jeg qva min personlige historie særdeles kompetent til **at rådgive og vejlede i forbindelse med generationsskifte** i virksomheder. Ikke kun grundet min faglige kompetence men i særdeleshed med afsæt i det generationsskifte jeg selv har været igennem, da vores far overdrog virksomheden til mine brødre og jeg.

ERFARING

1.7.2019 – NU

ADM.DIREKTØR, TELESIKRING A/S

Her vil jeg fremhæve mit arbejde med at professionalisere organisationen, digitalt og ledelsesmæssigt. Sikre datadrevne beslutningsprocesser og konstant udvikling af digitale platforme med fokus på kunderejsen.

Jeg har afskaffet et ledelseslag og er nu således direkte leder for mange, men betragter blot min egen rolle som beslutningstager, når behovet opstår. Ellers er tillid og gode processer vejen frem for udviklingen.

1.4.2014 – 30.6.2019

LEDELSES- OG ORGANISATIONSUDVIKLER, EGSGAARD HR APS

HR partner for en række virksomheder (10 i alt) samt projektleder på diverse udviklingsprojekter ved henholdsvis Siemens, Lego og Esvagt.

Jeg ejer stadig virksomheden, men den drives suverænt af partner og har i dag 3 konsulenter ansat.

1.5.2011– 28.2.2014

HR BUSINESS PARTNER, SEMCOMARITIME A/S

Ansæt som 1. HR partner med fokus på at lave en HR strategi sammen med HR direktøren og i høj grad være den udførende part. Vi prioriterede employer branding, lederudvikling og trivsel. Ønsket var en god og solid HR afdeling så min opgave var at skabe kendskab til HR ude i forretningen og gøre det så godt, at de efterspurgte mere. Da jeg sagde op, var vi 13 i afdelingen.

I udvalgte områder af organisationen (stabsfunktioner samt to driftsdivisioner) havde jeg ansvaret for at spejle strategien ned i organisationsstrukturen, samarbejdsprocesser, styrke relationer og udvikle ledelseskapaleteten. Derudover var jeg ansvarlig for at implementere vores leadership role model samt designe og facilitere vores interne lederuddannelse "Lead'n'Energize".

IFS implementering i HR afdelingen, herunder design under hensyntagen til certificeringer etc.

I samarbejde med marketing designede vi vores employer branding og skabelsen af den stærke profil. Derudover rejste jeg land og rige rundt for at tiltrække talenter til virksomheden.

1.8.2008 – 30.4.2011

HR KONSULENT/PROJEKTLEDER, A/S AROVIT PETFOOD (NU C&D FOODS)

Projektleder for implementering af IT system i produktion, HR og løn.

HR ansvarlig for hele produktionen (300 medarbejdere). Sparing med teamledere, ansættelser/afskedigelser af blue collar samt daglige opgaver med den store gruppe af medarbejdere, der var i mit område.

Medansvarlig for kvalitetssystem HACCP.

BESTYRELSESERFARING/ANDRE BOARDS

1.9.2022 – nu

BESTYRELSESMEDLEM, FORSTAS A/S

I FORSTAS bidrager jeg med kompetencer indenfor organisation, HR og ledelse. Virksomheden er ejerleder og ønsker en transformation til en mere professionel ledet bestyrelse. Dette er mit primære fokus samtidigt med, at jeg arbejder tæt med Proceschefen og HR chefen omkring HR strategi, organisering og generel ledelsesudvikling.

1.1.2022 – nu

BESTYRELSESMEDLEM, DAGHØJSKOLEN, ESBJERG

Udpeget af Business Esbjerg

1.1.2021 – nu

MEDLEM, SYDBANK LOKALRÅD

Inviteret af Sydbank

1.11.2021 – nu

MEDLEM, TEKNIQ ARBEJDSGIVERORGANISATION, REGIONALRÅD

Inviteret af TEKNIQ

1.1.2012 – nu

BESTYRELSESMEDLEM, HAE HOLDING APS

HAE holding er familiens holdingselskab, der tæller 6 virksomheder og ca 400 medarbejdere.

1.1.2018 – 1.5.2020

BESTYRELSESFORMAND, DANREVI Bramming A/S

Med min faglige baggrund indenfor organisaiton og ledelses, samt min mangeårige erfaring med bestyrelsesarbejde, kan jeg bidrage på områder som strategisk udvikling, organisationsudvikling samt rammesætning for processer i organisationen.

Virksomhedens ejere valgte at omdanne til ApS og nedlægge bestyrelsesarbejdet.

Derudover en del bestyrelsesposter/formandsposter i egne selskaber, som også delvist ejes af andre partnere: Omega Security, Sera Låse etc.

UDDANNELSE

01.09.2020 - NU

MBA, SDU ODENSE

01.09.2015 – 30.6.2017

MPO (MASTER I ORGANISATIONSPSYKOLOGI), RUC

Masteruddannelsen MPO er en videregående uddannelse inden for organisationspsykologi, som kvalificerer de studerende til at intervenere organisationspsykologisk samt til at vurdere teorier, interventionsformer og erhverspsykologiske test, videnskabeligt, praktisk og etisk.

01.08.2010 – 30.6.2012

HD(O), SDU KOLDING

ANDET

10.11.2022: REGIONSVINDER AF PWC, NYKREDIT OG DANSK ERHVERVS TEMAPRIS: TALENT OG TILLID FOR MIT ARBEJDE MED AT TRANSFORMERE EGEN ORGANISATION FRA KONTROL TIL TILLID

01.09.2018 - NU

EJER OG UNDERVISER, YOGASTUDIE SANTOSHA ESBJERG

MEDLEM AF VL 117